



## *Indice*

	<i>pag.</i>
<i>Il tema dell'indagine</i>	1

### CAPITOLO 1

#### *Prestazione utile e credito di lavoro*

1. Interesse creditorio e rapporto obbligatorio	7
2. Interesse e causa del contratto	13
3. La inutilizzabilità della prestazione	23
4. La inesigibilità della cooperazione creditoria	27
5. Sopravvenienze e alea normale del contratto	34
6. Contratto di lavoro e interessi delle parti	38
7. <i>Segue.</i> Le teorie del primo periodo repubblicano che limitavano l'interesse dell'impresa	48
8. L'interesse al coordinamento della prestazione	56
9. La "prestazione proficua" nella giurisprudenza sugli scioperi articolati	61
10. Organizzazione e interesse oggettivo dell'impresa	70
11. La idoneità produttiva della prestazione di lavoro	79
12. Interesse complessivo dell'organizzazione produttiva e "risultato parziale" della prestazione	84
13. Ripartizione del rischio contrattuale. Rinvio	89

## CAPITOLO 2

*Sospensione della cooperazione  
e rischio contrattuale*

1. Inutilizzabilità temporanea della prestazione di lavoro e sospensione del rapporto	93
2. Le principali ipotesi di mancata cooperazione	97
3. La teoria delle “opere perite”. Critica	106
4. <i>Mora accipiendi</i> e impossibilità (temporanea) della cooperazione	110
5. Inutilizzabilità della prestazione e motivo legittimo	117
6. Sopravvenienze temporanee ed allocazione del rischio	123
7. Le conseguenze della sospensione illegittima del rapporto: <i>mora accipiendi</i> e inadempimento dell’obbligazione retributiva	131

## CAPITOLO 3

*Licenziamento oggettivo  
e inutilizzabilità della prestazione*

1. Recesso e sopravvenienze contrattuali	143
2. Licenziamento per motivo oggettivo e interesse dell’impresa	149
3. <i>Segue</i> . L’abuso del diritto	155
4. <i>Segue</i> . L’eccessiva onerosità sopravvenuta	165
5. La “inutilizzabilità aziendale” della prestazione e il motivo oggettivo di licenziamento ( <i>repêchage</i> )	172
6. Il sindacato sul potere di licenziamento e la questione del “profitto” dell’imprenditore	184
7. Lo scarso rendimento	193
8. Il licenziamento collettivo come recesso “causale”	197
9. Il licenziamento oggettivo per impossibilità sopravvenuta della prestazione	204
10. La rinegoziazione del contratto di lavoro subordinato	210

<i>Bibliografia</i>	217
---------------------	-----