

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XV
<i>Introduzione</i>	XVII

Capitolo I

Il diritto del lavoro dalla postmodernità giuridica verso una modernità economica?

1. La modernità giuridica e la legislazione sociale	1
2. L'embrionale fattualità del diritto del lavoro: <i>gutta cavat lapidem</i>	7
3. La Costituzione e il passaggio alla postmodernità: <i>incipit vita nova</i>	13
4. Il lavoro oltre l'orizzonte patrimoniale: solidarietà, pluralismo, società	17
5. Le meta-narrazioni del diritto del lavoro: verso una modernità economica?	21
6. Dall'economicizzazione del conflitto alla monetizzazione senza conflitto?	29

Capitolo II

La modernità economica nella dimensione europea

1. Premessa	35
2. L'identità europea nella sfera dell'ordine economico: la valorizzazione funzionale della dimensione sociale	40
3. L'embrionale integrazione economico-sociale alla ricerca di un equilibrio interno	42
4. L'identità europea nella sfera dell'ordine giuridico: <i>soft law</i> e diritto del lavoro nella dimensione postmoderna	47
5. Flessibilità e sicurezza nel paradigma del <i>pre-law</i>	50

	<i>pag.</i>
6. La <i>flexicurity</i> nel paradigma del <i>para-law</i> tra nuovo equilibrio ed equilibrismo	54
7. Il parallelismo tra <i>austerity</i> e riforme strutturali	57
8. <i>Flexicurity</i> e modernità economica: dal bilanciamento alla neutralizzazione del conflitto	61

Capitolo III

La flexibility: la monetizzazione delle tutele nel rapporto tra certezza giuridico-economica e prevedibilità dei costi

1. Le riforme del mercato del lavoro tra passioni e interessi	69
2. La certezza del diritto: dalla semplicità della legge alla complessità ordinamentale	73
3. L'elogio dell'incertezza del diritto e la protezione degli interessi del soggetto contrattualmente debole	78
4. L'incertezza dei rimedi tra controlli e costi	84
4.1. Il licenziamento disciplinare tra fatto materiale e fatto giuridico: il tentativo (fallito) della legge Fornero di rendere certa la sanzione economica	86
4.2. Il fatto (materiale) nel <i>Jobs Act</i>	92
4.3. Il modello giudiziale di controllo (eventualmente) trifasico	94
4.4. La (manifesta) incertezza del licenziamento per giustificato motivo oggettivo: il fatto-negativo	96
4.5. (segue) il fatto-positivo	100
4.6. La pretestuosità e l'arbitrarietà ai tempi del <i>Jobs Act</i> : dalla perdita attesa all'incremento dei profitti	107
5. La (in)certezza nella quantificazione del danno	111
5.1. La tutela reale piena	111
5.2. La tutela reale attenuata	114
5.3. La tutela economica	117
6. L'offerta di conciliazione: un licenziamento certo, rapido e non troppo costoso	121
7. Il licenziamento collettivo tra certezza del diritto, riduzione e prevedibilità dei costi	129
7.1. Il rinnovato apparato sanzionatorio e la riduzione dei costi	129
7.2. La dimensione procedurale alla ricerca della certezza del diritto	131
7.3. La prevedibilità dei costi nella disciplina dei licenziamenti collettivi alla luce del diritto dell'Unione europea	137
8. Il principio di causalità: un limite realmente effettivo?	139

Capitolo IV

*La security: la monetizzazione delle tutele nel mercato
tra effettività e validità*

1. La condizionalità tra riduzione dei costi e crisi delle finanze pubbliche	153
2. La condizionalità: un breve <i>excursus</i> storico	158
3. Inclusività e dinamicità nella legge n. 92/2012	161
3.1. L'offerta congrua di lavoro	162
3.2. La partecipazione alle iniziative di politica attiva o di attivazione	166
4. La comunicazione tempestiva all'INPS degli eventi decadenziali: prove tecniche di effettività	167
5. Gli obiettivi del d.lgs. n. 150/2015	169
6. La condizionalità pubblica	173
6.1. Il nuovo patto di servizio (obbligatorio) personalizzato	173
6.2. I livelli essenziali delle prestazioni alla prova della condizionalità	179
6.3. L'offerta congrua di lavoro: in attesa di una compiuta definizione	183
6.4. Le ipotesi decadenziali: l'insostenibile leggerezza dell'effettività	188
7. La condizionalità privata	191
7.1. Dal contratto all'assegno di ricollocazione: genesi	191
7.2. L'assegno individuale di ricollocazione nel d.lgs. n. 150/2015: soggetti e procedura	195
7.3. L'entità dell'assegno individuale di ricollocazione	197
7.4. Il potere di controllo tra esigenze di effettività e riduzione dei costi previdenziali	199
7.5. Gli obblighi del beneficiario	201
7.6. La controversa qualificazione giuridica: un contratto plurisoggettivo con comunione di scopo	202
8. Lavoratore edito e in-edito tra occupabilità e attivazione: la presunta funzione promozionale della <i>security</i> tra postmodernità giuridica e modernità economica	208
9. Bisogni e obblighi, opportunità e responsabilità del sistema di condizionalità: validità, effettività ed efficacia	214
 <i>Una sintesi conclusiva</i>	 221
 <i>Bibliografia</i>	 227