

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prospettiva delle riflessioni</i>	XI
 Capitolo Primo <i>Una nuova era per il diritto del lavoro</i> 	
1. Premessa. Posizione del problema	1
1.1. Si delinea all'orizzonte una nuova cultura d'impresa	3
1.2. I risvolti della quarta rivoluzione industriale	5
2. Alla ricerca di nuovi archetipi	7
2.1. Le delimitazioni di frontiera: le forme contrattuali utilizzate dalle piattaforme. Il contratto asimmetrico. Gli sforzi sistematici della giurisprudenza e del legislatore	14
2.2. La tecnologia digitale: scelte economiche, adeguamento delle competenze e rapporti lavorativi	24
2.3. Il nodo della formazione e delle nuove competenze. <i>Status</i> occupazionali e nuove classificazioni	33
2.4. <i>Cyber</i> fisici e <i>Cyber physical system</i> . Robotica e polarizzazione	42
2.5. Alienazione del lavoro e i rischi	46
3. L'economia collaborativa e l'ingresso del consumatore, quale soggetto esterno	48
3.1. I nuovi protagonisti della relazione di lavoro: le piattaforme <i>on line</i> , dal lato creditorio e la folla, dal lato debitorio	51
4. La disgregazione del mercato del lavoro e l'obsolescenza dei modelli tradizionali, nel quadro sovranazionale	55
4.1. L'exasperazione dell'intermittenza: il lavoro <i>on demand</i>	67
5. Sulla persistente attualità dell'elemento del luogo di lavoro	69
6. Il fenomeno della migrazione massiccia del lavoro non accompagnato dalla migrazione dei lavoratori	77
7. Le suggestioni cooperativistiche e la definizione di una nuova etica	82

Capitolo Secondo

La centralità del luogo e del tempo di lavoro

1. Premessa. La digitalizzazione e l'indipendenza spaziale del lavoro	89
1.1. Il paradigma dell'unità di luogo e di azioni: dal telelavoro alle nuove metodologie di lavoro a distanza	94
1.2. Luogo di lavoro, allentamento del controllo datoriale e valutazione	98
1.3. Segue: il capitalismo di sorveglianza	105
1.4. Il contesto spaziale e le percezioni dei lavoratori	109
2. Lavoro a domicilio, telelavoro e lavoro mobile: il caso francese e l'attenzione dell'Europa	113
3. Il tempo di lavoro e l'intensità del coinvolgimento del prestatore	117
3.1. Segue: la dimensione di genere nell'impatto tra tecnologia e lavoro	122
3.2. Segue: i riflessi in termini di salute e di benessere. La disconnessione: rinvio	123
4. Luogo, tempo e condivisione	126

Capitolo Terzo

Alla ricerca della fisionomia del lavoratore nell'industria 4.0

1. Il problema della classificazione dal punto di vista del Parlamento Europeo	133
2. Al centro della questione: ripensare il vincolo di coordinamento spazio temporale della prestazione	137
3. Le nuove formule della prestazione <i>smart</i> : dalla collaborazione, alla condivisione, alla casualità, alla cooperazione	142
4. <i>L'employee sharing</i> e <i>l'interim management</i> : nuove tendenze dalla condivisione dei lavoratori alla condivisione degli ambienti di lavoro. Panoramica comparata	151
5. Il supporto tecnologico. <i>L'ICT based mobile work</i>	164
6. La flessibilità dei nuovi moduli lavorativi: il <i>casual work</i> , il <i>portfolio work</i> , lo <i>smart work</i>	170
7. Continua: gli albori di un nuovo diritto digitale	178
8. Il filo conduttore nelle nuove tendenze: il rischio	181

Capitolo Quarto

Un diverso modus operandi. Nuovi e vecchi diritti e doveri delle parti ai fini della corretta qualificazione del rapporto

1. Dalla protoindustrializzazione alla piattaforma	187
--	-----

	<i>pag.</i>
2. Subordinazione e alterità del risultato dell'attività <i>on line</i>	189
3. L'esigenza giuridica di andare alla ricerca della figura datoriale	190
4. I profili tipo per l'utilizzo della piattaforma, nel bilanciamento degli interessi	192
5. Il disegno europeo dell'Agenda digitale: l'uomo come lavoratore o consumatore. Una nuova nozione di lavoro	194
6. La debolezza economica del lavoratore <i>on line</i> . La condizione degli <i>outsiders</i> e non <i>employee</i>	196
7. Il momento della transazione economica sulla piattaforma. Criteri distintivi e definizione del ruolo giocato dall'intermediario nel Codice delle imposte e del consumo francese e belga.	199
8. Segue: lo sforzo qualificatorio francese e il divieto di prevedere clausole di esclusività	204
9. La identificazione degli obblighi delle piattaforme: fiscali, sociali ed informativi. La responsabilità sociale della piattaforma. Entità autorizzata o accreditata	210
10. Il sistema francese e la responsabilità sociale e il rispetto del riposo dei lavoratori. Il diritto alla disconnessione	217
11. Segue: il monitoraggio della vita lavorativa attraverso il CPA – <i>Compte Personnel d'Activité</i>	223
12. Le sfide inevitabili di fronte all'evoluzione del concetto di subordinazione: la protezione sociale, la portabilità dei diritti e la formazione	224
12.1. Segue: la Svizzera e le piazze di mercato virtuali	226

Capitolo Quinto

Conclusioni

1. Premessa. L'ascesa delle tecnologie informatiche e l'intensificazione della subordinazione. Il punto di vista della Corte di Giustizia	229
2. Elaborare un nuovo linguaggio delle piattaforme decodificato usando i vecchi ripetitori	232
3. La riflessione sulla nuova voce da dare al lavoro: alla ricerca di nuove forme di aggregazione collettiva	233
4. Il diritto del lavoro e il suo persistente ruolo di arginamento	238

<i>Bibliografia</i>	245
---------------------	-----

