

Indice

	<i>pag.</i>
Prefazione di <i>Antonio Vallebona</i>	IX

Le tutele indennitarie per i licenziamenti illegittimi

di *Pietro Pozzaglia*

1. La circoscritte modifiche quantitative del decreto “dignità”	1
2. La persistente esclusione dei dipendenti pubblici	4
3. L’intervento della Corte Costituzionale sul meccanismo di quantificazione del risarcimento conseguente a licenziamento (individuale) ingiustificato	7
4. Corte Costituzionale e tutele crescenti	10
5. Corte Costituzionale ed offerta conciliativa	12
6. Le conseguenze della pronuncia sui giudizi pendenti	15
7. Le modifiche del decreto dignità alla disciplina dei licenziamenti collettivi	17
8. (segue) il superamento dei profili di irrazionalità della disciplina dei licenziamenti collettivi	18
9. La accertata legittimità costituzionale della diversità di trattamento tra “vecchi” e “nuovi” assunti	21
10. Tutela indennitaria e bilanciamento degli interessi nel rapporto di lavoro	22

L’ennesima riforma del lavoro a tempo determinato

di *Gabriele Franza*

1. La flessibilità del lavoro a termine e la sua regolazione “a passo di gambero”	25
-----------------------------------------------------------------------------------	----

	<i>pag.</i>
2. La nuova disciplina: limiti di durata e condizioni di accesso all'istituto	29
3. La regola di giustificazione incentrata sulla nuova norma generale	31
4. La giustificazione tipizzata e la deroga per le attività stagionali	34
5. L'incidenza della regola di giustificazione sul sistema normativo	36
6. Il complicato regime transitorio	39
7. Il sistema sanzionatorio e il nuovo termine di impugnazione stragiudiziale	43
8. Lo strano rimedio al problema dei diplomati magistrali e l'improvvida modifica della legge sulla "buona scuola"	47

La "nuova" somministrazione di lavoro a termine

di Gabriele Franza

1. L'evoluzione dell'istituto fino al <i>Jobs Act</i>	51
2. Il decreto "dignità": originario significato della riforma del contratto di lavoro somministrato a termine e impedimento "di diritto" dei rinnovi contrattuali	55
3. La disciplina della proroga del contratto di lavoro somministrato tra vecchie e nuove regole	59
4. L'applicazione all'utilizzatore delle regole di giustificazione e i dubbi interpretativi conseguenti alla modifica in sede di conversione	62
5. Il nuovo limite percentuale cumulativo	70
6. In appendice: brevi riflessioni sull'incidenza sui lavori flessibili dell'incostituzionalità delle tutele crescenti per il licenziamento ingiustificato	72

Il lavoro occasionale dopo il decreto "dignità"

di Pietro Pozzaglia

1. La travagliata evoluzione normativa del lavoro occasionale	75
2. Le modifiche del decreto "dignità"	80

I limiti alla delocalizzazione e la salvaguardia dell'occupazione nel caso di fruizione di aiuti di Stato

di *Pietro Pozzaglia*

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Aiuti di Stato e disincentivi alle delocalizzazioni | 85 |
| 2. La nozione di delocalizzazione tra normativa nazionale e disciplina comunitaria | 88 |
| 3. (segue) la nozione di "parte di attività" non delocalizzabile | 90 |
| 4. I possibili contrasti con l'ordinamento comunitario | 91 |
| 5. I soggetti interessati dal disincentivo | 93 |
| 6. L'entrata in vigore della normativa ed i rapporti con la disciplina previgente | 93 |
| 7. La decadenza degli aiuti di Stato in caso di riduzione dell'occupazione | 94 |
| 8. I comportamenti sanzionati | 95 |
| 9. Il regime sanzionatorio | 97 |

L'esonero contributivo per l'occupazione giovanile ed il suo coordinamento con la disciplina preesistente

di *Gabriele Franza*

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. La tecnica degli incentivi e le regole generali di fruizione | 99 |
| 2. L'evoluzione della disciplina dell'esonero contributivo nelle recenti leggi di stabilità | 103 |
| 3. L'estensione dell'esonero contributivo per le assunzioni dei lavoratori infra-trentacinquenni | 107 |