



Indice

	<i>pag.</i>
<i>Ringraziamenti</i>	IX
<i>Introduzione</i>	1
Capitolo 1	
Il capitale umano nel patrimonio intellettuale dell'azienda	
1. La rilevanza del capitale intellettuale nell'economia dell'azienda	7
2. Gli studi sul capitale intellettuale: origine ed evoluzione della ricerca	11
3. Le componenti del capitale intellettuale: capitale umano, relazionale e strutturale	18
4. Il capitale umano tra esigenze strategiche, di gestione e di misurazione	23
Capitolo 2	
L'evoluzione della ricerca sul ruolo del CdA. Il <i>board capital</i>	
1. I compiti del <i>board</i> : teorie economiche e manageriali a confronto	33
2. Le determinanti dell'efficacia del CdA: l'approccio <i>main stream</i>	43
3. L'incompletezza dell'approccio <i>main stream</i> e il contributo degli studi sul <i>board capital</i>	49
4. Le componenti del <i>board capital</i> : alcuni accenni al capitale sociale	56

Capitolo 3

Dal capitale umano degli amministratori al *board human capital*

- | | |
|--|----|
| 1. Il dibattito accademico sul capitale umano negli studi di <i>corporate governance</i> . Una panoramica generale attraverso l'indagine bibliometrica | 63 |
| 2. Fonti e tipologie di capitale umano degli amministratori | 77 |
| 3. Le caratteristiche delle configurazioni di <i>board human capital</i> | 82 |
| 4. Gli effetti del capitale umano sull'espletamento dei compiti del CdA | 87 |

Capitolo 4

I riflessi economici del *board human capital*

- | | |
|---|-----|
| 1. Lo stato dell'arte degli studi su <i>board human capital e performance</i> | 93 |
| 2. Un'analisi empirica nel settore <i>high-tech</i> : la relazione tra l'eterogeneità del capitale umano e l'innovazione | 107 |
| 3. Un'analisi empirica sulle società quotate: la relazione tra le competenze finanziarie e il livello di istruzione e la <i>performance</i> economica | 117 |
| 4. Considerazioni conclusive: la proposta di un modello di sintesi | 124 |

<i>Considerazioni di sintesi e implicazioni dello studio</i>	129
--	-----

<i>Opere citate e abbreviazioni usate nelle citazioni</i>	135
---	-----