

# INDICE

*pag.*

## CAPITOLO I PROFILI STORICO-EVOLUTIVI

1. Premessa. Continuità e discontinuità nell'evoluzione del rapporto tra le fonti eteronome ed autonome	1
2. I fattori di condizionamento dell'evoluzione del diritto del lavoro a partire dalla crisi economico-finanziaria	6
3. Le trasformazioni indotte dalla digitalizzazione dell'economia	12
4. L'emergenza sanitaria	16
5. Le tappe essenziali degli interventi eteronomi tra le due crisi del terzo millennio	17
6. Le riforme del <i>Jobs Act</i>	24
7. Le misure adottate nella pandemia	27

## CAPITOLO II LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NELL'ORDINAMENTO INTERSINDACALE

1. Decentramento e ruolo del contratto aziendale	31
2. Dalla prima stagione della derogabilità controllata all'Accordo del 2009	37
3. Dall'Accordo interconfederale del 2011 al "Patto della fabbrica"	43
4. Efficacia ed effettività del modello di decentramento delineato dagli Accordi	48

## CAPITOLO III

LE DINAMICHE DELLA CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA TRA DECENTRAMENTO  
CONTRATTUALE E PROMOZIONE LEGALE

1. Le spinte al decentramento sul piano normativo: la tecnica dei rinvii legali	53
2. Una ricostruzione <i>ratione temporis</i> dell'intervento legislativo di rinvio alla contrattazione collettiva	57
3. L'art. 8 legge 14 settembre 2011, n. 148	61
4. La stagione dei rinvii dalla Riforma Fornero al Decreto Dignità	67
5. L'art. 51 d.lgs. n. 81/2015 e la questione dell'equi-ordinazione dei livelli	80
6. La promozione della contrattazione collettiva nella fase pandemica e post pandemica	84
7. L'autonomia collettiva e la digitalizzazione. Il caso del lavoro agile	87
8. La fonte collettiva e le "nuove forme" di lavoro	92
9. Efficacia ed effettività del modello dei rinvii legali alla contrattazione collettiva	96

## CAPITOLO IV

## IL RAPPORTO TRA LE FONTI

1. Le interazioni tra fonte legale e negoziale	103
2. Delega di funzioni normative all'autonomia collettiva, rappresentatività sindacale e perimetrazione delle categorie contrattuali	107
3. Questioni pratiche sul concorso/conflitto fra legge e contrattazione collettiva	115
4. Il coordinamento tra i livelli contrattuali	119
5. Considerazioni sulla perdurante vitalità del principio dell'inderogabilità	122
6. Concertazione e dialogo sociale	125
7. La riscoperta del coinvolgimento delle parti sociali nell'emergenza pandemica	128