

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	1

Capitolo Primo

Il diritto del lavoro in evoluzione e i gruppi imprenditoriali

1. La crisi del modello di produzione fordista e la crisi del diritto del lavoro	5
1.1. Nessi tra globalizzazione dell'economia e mutamenti dell'organizzazione di impresa. Il passaggio al <i>post-fordismo</i>	9
2. La lettura tradizionale dei gruppi di impresa come forma di decentramento produttivo	17
2.1. Una lettura aggiornata del decentramento produttivo come fattore fisiologico dell'attuale organizzazione dell'economia	21
3. Le ragioni economiche sottese ai gruppi di impresa	24
3.1. I gruppi imprenditoriali nel nuovo scenario	28
4. Le esternalizzazioni nel diritto del lavoro	30
5. Giustificazioni economiche delle esternalizzazioni. Insufficienza dell'analisi economica del diritto per spiegare le ragioni della formazione dei gruppi imprenditoriali	33
5.1. Le teorie dell'organizzazione come base di analisi delle nuove forme di organizzazione di impresa e l'impossibilità di inquadrare il fenomeno all'interno del decentramento produttivo	37
6. Per un diritto del lavoro <i>post-fordista</i>	40

Capitolo Secondo

I lavoro nei gruppi imprenditoriali

1. L'inquadramento generale del lavoro nei gruppi di imprese e metodo di analisi	45
2. Le forme di «utilizzo» del lavoratore nel gruppo	49
2.1. L'utilizzazione alternativa e cumulativa	49
2.2. Il distacco nei gruppi	55

	<i>pag.</i>
2.3. Il licenziamento nei gruppi	62
3. La giurisprudenza lavoristica sui gruppi di imprese	65
3.1. L'orientamento prevalente: l'irrelevanza del collegamento tra imprese	66
3.2. L'orientamento minoritario: gli effetti del gruppo sul rapporto di lavoro	72
4. Il problema dei gruppi imprenditoriali nella dottrina giuslavorista	76
4.1. Le posizioni soggettivistiche ovvero riduzionistiche	77
4.2. Le posizioni pluralistiche	83
4.3. I gruppi come «metodologia di gestione organica dei fattori produttivi»	84
4.4. Le posizioni più recenti espresse dalla dottrina	85

Capitolo Terzo

La rilevanza del gruppo imprenditoriale nel diritto

1. Finalità dell'indagine	89
2. Le norme lavoristiche: tipologie	90
2.1. Le norme antifraudolente	90
2.2. Le norme che attribuiscono apparentemente la qualità di datore di lavoro al gruppo imprenditoriale	93
2.3. Le norme di tutela dei lavoratori in alcune situazioni di crisi di impresa	97
2.4. I diritti di informazione e consultazione dei lavoratori	100
2.5. I gruppi nel d.lgs. n. 276/2003	109
3. La nozione di impresa nel diritto comunitario della concorrenza	112
4. Altre disposizioni, di natura commerciale e societaria, che si riferiscono ai gruppi di impresa	115
5. L'attività di direzione e di coordinamento	117
6. L'unitarietà dell'impresa di gruppo	125

Capitolo Quarto

La codatorialità nei gruppi imprenditoriali e altre tecniche di tutela

1. Sintesi delle conclusioni fino ad ora raggiunte: l'imputazione plurisoggettiva dell'attività d'impresa e riflessi sul rapporto di lavoro	133
2. La codatorialità	140
2.1. La codatorialità nei gruppi imprenditoriali	145
3. Critiche alla teoria della codatorialità	149
4. Conseguenze della codatorialità in alcune ipotesi di utilizzazione della manodopera nei gruppi imprenditoriali	157

	<i>pag.</i>
5. Altre tecniche di tutela: i riflessi dell'imputazione plurisoggettiva dell'attività imprenditoriale sul rapporto di lavoro	160
5.1. La complicità del terzo nell'inadempimento	162
5.2. L'applicazione analogica degli artt. 2497 ss. c.c.	165
6. Considerazioni conclusive	167
 <i>Riferimenti bibliografici</i>	 171