

# INDICE

*pag.*

## CAPITOLO I

### DIRITTI SINDACALI PARTECIPATIVI, CODETERMINAZIONE E «DOVERE» DI CONTRARRE

1. Diritti sindacali partecipativi e codeterminazione	1
2. Tra prassi, sperimentazioni e speranze	12
3. Informazione, consultazione e «dovere» di contrarre. Sulla carta e nei fatti	27
4. Obiettivo dell'indagine. Diritti sindacali partecipativi e «dovere» di contrarre. Tra dovere, obbligo e onere nella teoria generale del diritto	31
5. Obblighi indiretti e pandemia. Le analogie con il <i>green pass</i>	36
6. Il piano e lo sviluppo dell'indagine	38

## CAPITOLO II

### OBBLIGO A CONTRARRE E SOSTANZA DEL FENOMENO. TRA DIRITTO COMUNE E DIRITTO DEL LAVORO

1. L'obbligo a contrarre nel diritto comune	39
2. L'obbligo a contrarre nel diritto del lavoro. Lavoratori disabili e collocamento mirato	42
3. Obbligo di assunzione, principi costituzionali e ragionevoli bilanciamenti e accomodamenti	47
4. La precedenza nelle assunzioni. Un diverso atteggiarsi dell'obbligo a contrarre	52
5. Obbligo a contrarre e sostanza del fenomeno. Servitù coattive e accordi codeterminativi <i>ex artt. 4 e 6, l. n. 300/1970</i>	57

## CAPITOLO III

«DOVERE» DI CONTRARRE E  
LICENZIAMENTI COLLETTIVI

- |  |    |
|--|----|
| 1. L'accordo sindacale nei licenziamenti collettivi: soltanto obbligo a trattare o anche a contrarre per l'imprenditore?                     | 63 |
| 2. Accordo sindacale ed incentivazione economica. La triplicazione del cd. <i>ticket</i> di licenziamento                                    | 65 |
| 3. Accordo sindacale ed incentivazione normativa. La flessibilità interna  | 67 |
| 4. Accordo sindacale e sanatoria dei vizi della comunicazione di avvio della procedura. I rischi del contenzioso                             | 69 |
| 5. Accordo sindacale e durata della procedura. Il cd. fattore tempo  | 75 |
| 6. Accordo sindacale e criteri di scelta. L'impossibile applicazione dei criteri di scelta legali  | 76 |
| 7. Contenzioso giudiziario e conseguenze per il datore di lavoro. Il cd. fattore sanzioni  | 85 |
| 8. La sostanza del fenomeno e il «dovere» di contrarre per l'imprenditore (o alcuni di essi). Una forma di partecipazione <i>sui generis</i> | 94 |

## CAPITOLO IV

«DOVERE» DI CONTRARRE E CESSAZIONE DEFINITIVA  
DI UNA ATTIVITÀ PRODUTTIVA

- |   |     |
|---|-----|
| 1. L'accordo sindacale nell'ipotesi di cessazione definitiva di una attività produttiva: dovere o libertà?  | 99  |
| 2. Accordo sindacale ed incentivazione economica. Il <i>maxi</i> aumento del cd. <i>ticket</i> di licenziamento   | 106 |
| 3. Accordo sindacale, allungamento a dismisura della procedura e rilevanza del cd. fattore tempo  | 111 |
| 4. Accordo sindacale e comunicazione iniziale   | 113 |
| 5. Accordo sindacale, contenuti del piano sociale e controllo dell'autorità pubblica  | 114 |
| 6. Il «dovere» di contrarre per l'imprenditore derivante dalla sostanza del fenomeno. La sequenza delle procedure e gli ulteriori diritti partecipativi contrattuali. La codeterminazione aziendale atipica e forzata | 120 |

CAPITOLO V

«DOVERE» DI CONTRARRE, COSTITUZIONE  
E DIRITTO DELL'UNIONE EUROPEA

1. La compatibilità con la Costituzione e il diritto dell'Unione europea 127
2. «Dovere» di contrarre e libertà di iniziativa economica privata. Il trattamento eguale di situazioni diverse 128
3. «Dovere» di contrarre, libertà sindacale e partecipazione (*sui generis*) 140
4. «Dovere» di contrarre e diritto eurounitario. Le tensioni con la libertà d'impresa e di stabilimento 143

*Bibliografia*