

Indice

	<i>pag.</i>
Capitolo 1	
<i>Principi della legge-delega per la riforma del diritto societario e le ridotte competenze dell'assemblea dei soci</i>	1
Capitolo 2	
<i>L'assemblea: a) il principio maggioritario; b) l'esercizio del diritto di voto; c) le deleghe di voto; d) norme e istituti specifici della rappresentanza assembleare in società quotate; e) carenza di poteri in capo al rappresentante del socio</i>	11
Capitolo 3	
<i>L'assemblea (segue): f) il conflitto d'interessi tra socio e società e tra socio-amministratore e società; g) l'abuso del diritto di voto della maggioranza in danno della minoranza e della minoranza in danno della maggioranza</i>	25
Capitolo 4	
<i>L'assemblea (segue): h) l'invalidità delle delibere: 1 – Nullità 2 – Annullabilità 3 - Inesistenza</i>	35
Capitolo 5	
<i>Patti parasociali</i>	47

	<i>pag.</i>
Capitolo 6	
<i>I conferimenti: a) conferimenti in denaro; b) conferimenti in natura. I patrimoni destinati ad uno specifico affare</i>	57
Capitolo 7	
<i>Le azioni e gli strumenti finanziari partecipativi: a) categorie di azioni; b) strumenti finanziari partecipativi</i>	67
Capitolo 8	
<i>La circolazione delle azioni. La prelazione e la clausola statutaria di gradimento: a) la clausola di prelazione; b) le clausole di gradimento</i>	79
Capitolo 9	
<i>Il recesso dell'azionista (o potere di exit)</i>	89
Capitolo 10	
<i>Le obbligazioni</i>	95
Capitolo 11	
<i>L'Amministrazione. Il modello tradizionale o latino: a) il modello tradizionale di amministrazione e controllo come modello legale; b) doveri degli amministratori; c) il consiglio di amministrazione; d) il potere di rappresentanza</i>	105
Capitolo 12	
<i>Le azioni di responsabilità contro l'amministratore: a) l'azione sociale di responsabilità; b) l'azione dei creditori sociali; c) l'azione individuale del socio e del terzo</i>	135

Capitolo 13

Il collegio sindacale: a) organo necessariamente collegiale; b) riunioni e deliberazioni del collegio; c) ineleggibilità e decadenza: requisiti di onorabilità e professionalità; d) sostituzioni; e) funzioni e oggetto della vigilanza; f) poteri strumentali all'adempimento delle funzioni; g) revisione legale dei conti; h) ratio del controllo sindacale; i) funzioni consultive; l) amministrazione attiva; m) funzioni di controllo individuali; n) denuncia al collegio sindacale; o) responsabilità dei sindaci; p) il controllo giudiziario

149

Capitolo 14

La revisione legale dei conti

163

Capitolo 15

I modelli di amministrazione alternativi a quello «latino»: [I] il sistema dualistico: a) origine e peculiarità; b) il consiglio di sorveglianza (Aufsichtsrat); c) il consiglio di gestione (Vorstand); [II] Il sistema monistico

171

Capitolo 16

La società in accomandita per azioni

185

Capitolo 17

La società a responsabilità limitata: a) tratti distintivi; b) conferimenti. Quote di partecipazione e disciplina del trasferimento. Il recesso; c) i finanziamenti dei soci e i titoli di debito; d) l'organizzazione; e) l'organo di controllo o il revisore; f) la società a responsabilità limitata «semplificata»; g) le c.d. startup innovative

191

Capitolo 18

La trasformazione: a) natura e limiti; b) tipi di trasformazione: i) omogenea ed ii) eterogenea; c) invalidità della trasformazione

211

Capitolo 19

La fusione: a) nozione; b) procedimento: i) fase preliminare, ii) decisione in ordine alla fusione, iii) l'atto pubblico di fusione; c) effetti della fusione 219

Capitolo 20

La scissione: a) nozione; b) procedimento: i) fase preliminare, ii) la decisione in ordine alla scissione, iii) l'atto pubblico di scissione; c) effetti della scissione 231

Capitolo 21

L'aumento e la riduzione del capitale sociale: a) aumento del capitale sociale; b) riduzione del capitale sociale: i) fattispecie generale e facoltativa; ii) fattispecie specifiche e obbligatorie 237

Capitolo 22

Scioglimento e liquidazione delle società di capitali 251

Capitolo 23

Direzione e coordinamento di società (i Gruppi): a) pubblicità; b) decisioni sotto l'influenza dell'attività di direzione e coordinamento; c) finanziamenti alla società soggetta a direzione e coordinamento; d) diritto di recesso del socio della società soggetta a direzione e coordinamento; e) responsabilità della società che esercita attività di direzione e coordinamento 265