

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XI

Capitolo primo

L'ordinamento sindacale nel lavoro pubblico: chiose introduttive

1. Lavoro, sindacato e amministrazione pubblica tra vecchie e nuove sfide	1
2. Le relazioni sindacali nel lavoro pubblico: tecniche e intrecci degli interventi regolativi	8
3. Rappresentanza sindacale, contrattazione collettiva e diritti di partecipazione: gli obiettivi della ricerca	13

Capitolo secondo

L'antefatto: origini e sviluppi delle relazioni sindacali nel lavoro pubblico

1. Le relazioni sindacali nel lavoro pubblico: una lunga storia in cerca di un finale	23
2. Caratteri del "sindacalismo amministrativo"	25
3. Dal "sindacalismo autonomo" degli anni '50 al "sindacalismo promozionato" degli anni '80 del Novecento	30
4. La fase pubblicistica della partecipazione sindacale e le regole del d.P.R. 1° gennaio 1957, n. 3: le scaturigini dei diritti di partecipazione nel lavoro pubblico	36

*Capitolo terzo**Strumenti e metodo di bilanciamento tra interessi collettivi e interesse pubblico*

- | | |
|---|----|
| 1. La libertà sindacale e i principi di organizzazione: gli interessi collettivi al cospetto dell'interesse pubblico, dall'antagonismo alla complementarità | 41 |
| 2. Buon andamento, imparzialità e interessi collettivi | 53 |
| 3. Il bilanciamento attraverso la concertazione | 61 |
| 4. Modelli e metodo concertativo nel lavoro pubblico | 72 |

*Capitolo quarto**La rappresentanza sindacale nel lavoro pubblico: teoria e prassi*

- | | |
|---|-----|
| 1. I modelli di selezione della rappresentatività sindacale: rileggendo l'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 | 79 |
| 2. Le funzioni delle rappresentanze sindacali dalla legge all'attuazione della contrattazione collettiva quadro del 2022 | 93 |
| 3. L'accomodamento delle relazioni sindacali ai bisogni organizzativi delle amministrazioni: la sede di costituzione delle RSU e le modifiche organizzative | 96 |
| 4. La composizione delle rappresentanze sindacali unitarie | 103 |
| 5. Le modalità di elezione delle rappresentanze sindacali unitarie | 108 |
| 6. Diritti e prerogative sindacali nel lavoro pubblico tra restrizioni e governo | 119 |
| 7. I diritti sindacali nel lavoro pubblico tra disciplina statutaria e contrattazione collettiva nazionale quadro di comparto e di area | 129 |
| 8. Le prerogative sindacali nel lavoro pubblico: distacchi e permessi sindacali | 143 |

*Capitolo quinto**Rappresentatività contrattuale, interesse collettivo e autonomia sindacale al cospetto dell'interesse pubblico*

- | | |
|---|-----|
| 1. La legittimazione alla trattativa collettiva a livello confederale e nazionale | 155 |
| 2. L'iter di verifica: il ruolo del Comitato paritetico | 179 |

	<i>pag.</i>
3. La legittimazione alla trattativa decentrata	184
4. La rappresentatività sindacale a fini contrattuali e l'efficacia del contratto collettivo: spunti per una diversa dogmatica dell'interesse collettivo sindacale nel lavoro pubblico	197
5. Dallo spazio negoziale al limbo contrattuale: autonomia e capacità regolativa del contratto collettivo nel settore pubblico	212

Capitolo sesto

I diritti di partecipazione e l'organizzazione del lavoro pubblico

1. L'attività sindacale e i dilemmi della partecipazione tra gestione e organizzazione del lavoro	229
2. La fase privatistica del coinvolgimento sindacale e i poteri dirigenziali dal d.lgs. n. 29/1993 al d.lgs. n. 80/1998	239
3. Partecipazione e coinvolgimento nella logica gestionale e organizzativa: la fisarmonica delle competenze nel d.lgs. n. 150/2009 e nelle successive riforme	248
4. Il (mancato) modello partecipativo europeo nel settore pubblico	254
5. I diritti di partecipazione dopo il d.lgs. n. 75/2017 e nella contrattazione nazionale di comparto	265
6. I sistemi di partecipazione nelle aree dirigenziali: a ciascuno il suo paradigma	277
7. La partecipazione attraverso gli organismi paritetici per l'innovazione	279
8. La rappresentatività sindacale nei meccanismi partecipativi	285

Capitolo settimo

Il contesto delle nuove relazioni sindacali: chiose conclusive

1. Il contesto delle nuove istanze partecipative: programmare per organizzare e gestire il personale	287
2. La stagione della partecipazione attraverso la programmazione: il piano integrato di attività e organizzazione <i>ex lege</i> n. 113/2021 e le eredità dei precedenti documenti di programmazione	296
3. Proposte per valorizzare il ruolo delle parti sociali ai confini tra organizzazione e gestione del personale	308

<i>Bibliografia</i>	311
---------------------	-----

