

## *Indice*

*pag.*

### **I INTRODUZIONE**

Antonella Occhino

*Principal Investigator – unità di ricerca dell'Università Cattolica del Sacro Cuore*

***Licenziamento e scienze sociali. Una ricerca***

XVII

### **II DALLE UNITÀ DI RICERCA**

Alessandro Bellavista

*Responsabile unità di ricerca dell'Università degli Studi di Palermo*

***La disciplina dei licenziamenti tra legislazione e giurisprudenza***

3

Enrico Gragnoli

*Responsabile unità di ricerca dell'Università degli Studi di Parma*

***Licenziamenti, rischi, costi palesi e occulti. Le riforme e il loro impatto organizzativo***

7

1. La sopravvalutazione del rilievo organizzativo del conflitto individuale 7
  2. Le riforme del 2012 e del 2015 e i rilievi statistici 10
  3. I contributi di teoria dell'organizzazione e la necessità dei licenziamenti disciplinari 12
  4. I costi diretti e occulti dei licenziamenti per riduzione di personale 16
  5. Il modello derivante dagli interventi normativi del 2012 e del 2015 19
  6. Il mancato decorrere della prescrizione nel corso del rapporto e le implicazioni organizzative per le imprese 21
- Bibliografia 24

Antonello Olivieri

*Responsabile unità di ricerca dell'Università degli Studi di Foggia*

<b><i>Linguaggio e pensiero nelle riforme 2012/2015 sul licenziamento individuale: alcune brevi osservazioni a margine di una ricerca empirica</i></b>	27
1. Linguaggio e pensiero	27
2. <i>Quid est veritas?</i>	31
3. Carnalità del lavoratore e criterio di verità	34
Bibliografia	36

### III LA DASHBOARD

Gabriele Cantaluppi, Matteo Rho, Jerry Vera Bacigalupo

<b><i>Lo strumento di data visualization APP-LIC-IT</i></b>	41
1. Introduzione	41
2. Aspetti metodologici	41
2.1. Aspetti metodologici relativi alla raccolta e armonizzazione dei dati	42
2.2. Aspetti metodologici relativi alla condivisione dei dati	43
3. Lo strumento di <i>data visualization</i>	46
4. Conclusioni	49
Bibliografia	50

### IV APPORTI DALLE SCIENZE ORGANIZZATIVE, ECONOMICHE E SOCIOLOGICHE

Rita Bissola, Barbara Imperatori

<b><i>Licenziamenti, Riforme legislative, decisioni di impresa: la prospettiva organizzativa</i></b>	53
Introduzione	53
1. Il licenziamento nelle scienze organizzative	56
1.1. Le decisioni di licenziamento non volontario	57
1.2. Il processo di separazione tra lavoratore e organizzazione	59

	<i>pag.</i>
2. Metodo di ricerca	60
3. Risultati	64
3.1. Licenziamenti individuali: la prospettiva delle imprese	64
3.2. Il profilo delle imprese coinvolte nei procedimenti	69
3.3. I lavoratori ricorrenti	72
4. La disciplina sanzionatoria e licenziamenti illegittimi: il ruolo dei sistemi di gestione delle risorse umane	74
4.1. Licenziamenti e <i>valued exit</i> : un binomio sempre impossibile?	78
5. Conclusioni	79
Bibliografia	79

Claudio Lucifora, Elena Villar

***Riforme della disciplina sanzionatoria dei licenziamenti illegittimi e reintegra. La prospettiva dell’Economia del Lavoro*** 83

1. Introduzione	83
2. Legislazione sulla protezione dell’occupazione e mercato del lavoro	84
3. Riforme della disciplina sanzionatoria dei licenziamenti illegittimi e reintegra	85
3.1. Letteratura economica	85
3.2. Descrizione dei dati	87
3.2.1. Descrizione della variabile “Reintegra”	88
3.3. Associazione tra approvazione del d.lgs. n. 23/2015 e Reintegra: metodo di analisi	90
3.4. Associazione tra approvazione del d.lgs. n. 23/2015 e Reintegra: principali risultati	91
4. Conclusioni	92
Bibliografia	93

Ivana Pais, Arianna Marcolin

***Discrezionalità dei giudici e differenze territoriali nel licenziamento illegittimo: una prospettiva sociologica*** 95

1. Introduzione	95
2. La discrezionalità dei giudici e il ruolo del territorio	96
3. Metodologia della ricerca	98
4. Risultati	100
5. Conclusioni	110
Bibliografia	111

## V IL PUNTO DI VISTA DELLA MAGISTRATURA

Monica Vitali

<b><i>Il punto di vista della Magistratura</i></b>	115
--	-----

## VI CONTRIBUTI DI DIRITTO DEL LAVORO DALLE UNITÀ DI RICERCA

Mirko Altimari

<b><i>A margine di una ricerca in tema di licenziamenti: appunti su esiti, territori, natura giuridica del datore di lavoro</i></b>	123
---	-----

1. Introduzione	123
2. Qualche riflessione di carattere generale: è smentito il nesso tra decisioni giudiziali favorevoli ai lavoratori e condizioni del mercato del lavoro locale	124
3. Territori e tassi di litigiosità	126
4. Alcune note in tema di licenziamenti e datore di lavoro pubblico	128
5. I licenziamenti nelle società a partecipazione pubblica	131
6. Esuperi e revisione straordinaria delle partecipazioni pubbliche nel Tusp (d.lgs. n. 175/2016)	132
6.1. La ricognizione del personale in servizio e l'individuazione di (eventuale) personale eccedente	134
6.2. Il divieto (attenuato) di nuove assunzioni	135
6.3. Il decreto ministeriale attuativo dell'art. 25 Tusp e un peculiare caso di licenziamento per g.m.o.	136
Bibliografia	139

Silvio Bologna

<b><i>Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento tra leggi e giurisprudenza. Quando il caos è la regola</i></b>	141
--	-----

1. Introduzione	141
2. Il giustificato motivo oggettivo dopo il <i>Jobs Act</i> : tra fattispecie e tecnica di tutela	141
3. L'art. 18 e le contraddizioni del sistema	143

pag.

4. L'ordinanza di rimessione del Tribunale di Ravenna nella prospettiva della razionalizzazione	144
Bibliografia	146

Cinzia De Marco

***Il licenziamento per scarso rendimento nella lettura delle Corti d'Appello*** 147

1. La nozione giurisprudenziale di "scarso rendimento" e le elaborazioni della dottrina	147
2. Il licenziamento per scarso rendimento: inquadramento generale	149
3. La riconduzione, da parte della giurisprudenza, dello scarso rendimento al giustificato motivo soggettivo	150
4. La rilevanza "oggettiva" dello scarso rendimento	154
5. L'incidenza delle leggi di riforma del mercato del lavoro sulla configurazione del licenziamento per scarso rendimento	156
Bibliografia	157

Alessia Gabriele

***Il licenziamento discriminatorio e i regimi di tutela alla prova delle "riforme": un bilancio provvisorio degli assetti interpretativi delle Corti di merito*** 159

1. Posizione del problema e individuazione delle fattispecie sostanziali oggetto di indagine	159
2. La questione della nullità del licenziamento e del dualismo delle fattispecie al vaglio delle Alte Corti	162
3. La delimitazione delle causali di licenziamento tra motivo illecito e discriminatorio	166
4. Le conseguenze processuali dello "spacchettamento" delle tutele: un bilancio in negativo per i lavoratori e le lavoratrici	169
5. Il quadro probatorio e la tendenza legislativa alla "tipizzazione" del motivo ritorsivo	171
6. Conclusioni: la centralità della tecnica del diritto antidiscriminatorio in funzione della tutela dei diritti fondamentali delle persone che lavorano	174
Bibliografia	177

Massimiliano Marinelli

<b><i>Il licenziamento degli autoferrotranvieri illegittimo per ragioni procedurali nella giurisprudenza della Corte di Appello di Palermo</i></b>	181
1. Le conseguenze del licenziamento intimato in violazione di una norma imperativa	181
2. La procedura speciale per l'applicazione delle sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) prevista nel r.d. 8 gennaio 1931, n. 148	184
3. La tutela contro la violazione della procedura speciale secondo la Corte di Appello di Palermo	186
4. Sulle conseguenze della violazione della procedura speciale, per i lavoratori assunti dopo il 7 marzo 2015	187
Bibliografia	188

Marcella Miracolini

<b><i>Licenziamenti e valutazione d'impatto nelle Corti del sud Italia: l'indagine empirica in Sicilia, Sardegna e Calabria</i></b>	191
1. Premessa, oggetto e metodologia della ricerca	191
2. L'attività condotta sul piano operativo dall'unità di ricerca	194
3. I dati dell'indagine empirica: campione di riferimento e sue caratteristiche	196
4. Le motivazioni dei licenziamenti nelle pronunce del campione considerato	199
5. Il regime giuridico applicato	202
6. I profili sanzionatori prima e dopo le riforme	204
7. L'interpretazione delle fattispecie giustificatrici nella giurisprudenza delle Corti: il giustificato motivo oggettivo	211
8. <i>Segue</i> : i licenziamenti "soggettivi"	217
Bibliografia	220

Marina Nicolosi

<b><i>Licenziamento e periodo di comporta</i></b>	225
1. Introduzione: il sistema delle tutele contro il licenziamento per superamento del periodo di comporta	225
2. Il licenziamento per superamento del periodo di comporta quale disciplina speciale	226
3. Licenziamento invalido per comporta non scaduto e tutele	229
4. Licenziamento intimato "durante" il comporta e licenziamento irrogato "in ragione" del superamento del comporta	233
Bibliografia	237

Alessandro Riccobono

<b><i>Riforme dei licenziamenti ed impatto sulle cause di giustificazione: lo stato dell'arte dopo Corte costituzionale n. 128/2024 e n. 129/2024</i></b>	241
1. Premessa	241
2. L'incidenza delle riforme dei licenziamenti sul giustificato motivo oggettivo: luci e ombre della sentenza della Corte costituzionale n. 128/2024	242
3. L'impatto sui licenziamenti per motivi disciplinari: i vizi procedurali tra forma e sostanza	248
4. Difetto di giustificazione, insussistenza del fatto, valutazione di proporzionalità	250
5. Sindacato di proporzionalità e sanzioni conservative di fonte collettiva nel novellato art. 18 St. lav.	253
6. <i>Segue</i> : l'asimmetria regolativa con il regime sanzionatorio del contratto a tutele crescenti e l'interpretazione costituzionalmente orientata fornita da Corte costituzionale n. 129/2024	256
7. Osservazioni conclusive	259
Bibliografia	261

Giovanni Soccio

<b><i>L'art. 18, comma 4 dello Statuto dei lavoratori e il complicato rapporto tra le previsioni contrattuali che (non) tipizzano le sanzioni conservative e la reintegrazione</i></b>	265
1. Introduzione	265
2. L'applicazione della reintegrazione nei casi di licenziamenti disciplinari per comportamenti punibili con sanzioni conservative: l'orientamento dal 2019	266
3. Previsioni contrattuali che (non) tipizzano le sanzioni conservative e reintegrazione: l'orientamento dal 2022	268
Bibliografia	270

## VII CONCLUSIONI

Luigi de Angelis

<b><i>Rapidissime considerazioni conclusive: un terremoto normativo con sciame sismico?</i></b>	275
---	-----

