

INDICE

<i>Introduzione</i>	<i>pag.</i> IX
---------------------	-------------------

CAPITOLO 1

LE ORIGINI DEL DIRITTO ALL'OBLIO

1.1. Cosa s'intende per diritto all'oblio	1
1.2. L'analisi della dottrina	5
1.3. Il punto di vista della giurisprudenza	8
1.4. Il cammino verso il diritto all'oblio oncologico: la Risoluzione del Parlamento Europeo del 16 febbraio 2022	11
1.5. Le proposte di legge della XIX legislatura sul diritto all'oblio oncologico	12
1.6. La legge 7 dicembre 2023, n. 193 e la definizione di diritto all'oblio oncologico	17
1.7. L'oggetto del diritto all'oblio oncologico: stato di salute individuale e dati sensibili	24

CAPITOLO 2

LE NUOVE MODALITÀ DI ACCESSO AI SERVIZI BANCARI, FINANZIARI E ASSICURATIVI

2.1. Il nuovo accesso ai servizi bancari, finanziari e assicurativi	31
2.2. Maggiori tutele nella conclusione di contratti di assicurazione	33
2.3. Maggiori tutele nella conclusione di contratti bancari	36
2.4. Sulla rilevanza dei questionari precontrattuali e il divieto di acquisizione di nuovi dati	41
2.5. Sul divieto di discriminazione contrattuale	44
2.6. Sull'obbligo di informare il cliente e suo inadempimento	50
2.7. Sulla forma: inserimento dell'obbligo in moduli e/o formulari	55
2.8. Sull'obbligo di cancellazione dei dati	57
2.9. Nullità parziale o nullità di protezione?	62
2.10. La rinegoziazione quale soluzione per la fase esecutiva nei contratti di lunga durata a esecuzione continuata o periodica	72

	<i>pag.</i>
2.11. Il ruolo del CICR e di IVASS	76
2.12. D.M. 22 marzo 2024: speciale abbreviazione dei termini	77

CAPITOLO 3

IL DIRITTO ALL'OBLIO ONCOLOGICO NEL PROCEDIMENTO DI ADOZIONE

3.1. Le modifiche alla legge sulle adozioni	79
3.2. L'eventuale impugnazione della certificazione sullo stato di salute	83
3.3. Il parere della Commissione per le adozioni internazionali	86

CAPITOLO 4

LA RILEVANZA DEL DIRITTO ALL'OBLIO ONCOLOGICO NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI E SELETTIVE PER L'ACCESSO AL LAVORO

4.1. Il diritto all'oblio oncologico in rapporto ad accertamenti e sorveglianza sanitaria sui lavoratori	89
4.2. La posizione degli "avviati" al lavoro	93
4.3. Sul divieto di indagini sulle opinioni e altri fattori non rilevanti	94
4.4. Disabilità e malattia quali fattori di rischio di discriminazioni indirette	98
4.5. Sulle politiche attive di lavoro a favore dei soggetti con pregresse patologie oncologiche	103
 <i>Conclusioni</i>	 105
 <i>Bibliografia</i>	 109
 <i>Materiali</i>	 121