

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione di Giampiero Proia</i>	XI
<i>Il piano dell'indagine</i>	XIII

Capitolo Primo

L'impatto dell'evoluzione demografica sui sistemi di sicurezza sociale

1. La sfida demografica: il futuro passa da qui	1
2. Invecchiamento della popolazione e denatalità: una combinazione pericolosa	4
3. Il calo demografico nel Paese più tecnologico del mondo, il Giappone	8
4. Il Paese invecchia, chi guida la crescita economica	11
5. Costi economici e sociali della popolazione anziana	14
6. La cura della persona anziana fragile nel contesto familiare. Una necessaria "riconcettualizzazione"	15
7. Gli annosi problemi dell'assistenza a lungo termine	21
8. La riforma della <i>non autosufficienza</i> , un'occasione mancata	27
9. Le conseguenze dei cambiamenti demografici sul sistema pensionistico	32
10. Il riequilibrio demografico, una necessità	35

Capitolo Secondo

Le misure a favore della natalità, della genitorialità e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro

1. I recenti provvedimenti a favore della natalità, delle esigenze di cura ed educazione del bambino nel nostro Paese	39
2. Le funzioni genitoriali. Nuove strade da percorrere	45
3. Il lungo cammino del c.d. <i>work-life balance</i>	50
4. Il lavoro agile come strumento di conciliazione	53

	pag.
5. <i>Ratio</i> ed obiettivi del d.lgs. n. 105/2022, di attuazione della direttiva (UE) 1158/2019	59
6. I “vuoti” lasciati dal <i>Family act</i> e il tentativo del legislatore di correggere il “tiro”	63
7. L’assegno unico e universale. Limiti e potenzialità	67
8. Uno sguardo agli altri Paesi europei	72
9. Le nuove frontiere della conciliazione	76
10. Il contributo del c.d. <i>welfare aziendale</i>	78

Capitolo Terzo

Bilanciare la promozione del lavoro giovanile e l’invecchiamento attivo

1. Le politiche giovanili nell’incerto quadro regolatorio in attesa del c.d. <i>Youth Check</i>	83
2. Le agevolazioni per le assunzioni e l’incerta efficacia degli incentivi	88
3. PNRR e politiche attive del lavoro	94
4. La leva strategica della formazione continua	103
5. Le politiche occupazionali per i lavoratori over 50	108
6. Le misure di <i>active ageing</i> nella prospettiva sovranazionale ed eurounitaria	110
7. L’inerzia del legislatore nazionale e i virtuosismi delle Regioni	113
8. <i>Age management</i> , flessibilità del lavoro e benessere organizzativo	118
9. La “via alta” dell’ <i>active ageing</i> : <i>skill assessment</i> e politiche formative	124
10. Strumenti di coordinamento delle politiche per i giovani e gli anziani: dal <i>knowledge transfer intergenerazionale</i> al c.d. <i>reverse mentoring</i>	128

Capitolo Quarto

L’accesso alla pensione e la “schizofrenia” legislativa

1. Le incoerenze della disciplina legale tra la prospettiva del <i>flexible retirement</i> e l’allungamento dell’età pensionabile	137
2. Il lungo cammino delle riforme pensionistiche, ad effetto differito e l’iniquità intergenerazionale	141
3. Le anomalie del sistema previdenziale (pensionamenti anticipati e sistema delle quote) e disallineamento con l’occupazione giovanile	146
4. Discrezionalità del legislatore ed interventi della Corte costituzionale	153
5. Incentivi per il pensionamento posticipato e regime di cumulo	160
6. La schizofrenia “perfetta” nel divieto di discriminazione per età nella giurisprudenza della Corte di Giustizia	167

	<i>pag.</i>
7. L'auspicabile introduzione di una pensione di garanzia per i giovani	174
8. La questione di genere nel sistema pensionistico	178
9. Il nodo della previdenza complementare	184
10. L'assenza di una strategia complessiva: le prospettive <i>de iure condendo</i>	188
<i>Conclusioni</i>	195
<i>Bibliografia</i>	201

