

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione di Giancarlo Perone</i>	XI
Introduzione	
<i>Lavoro e salute: una diade in divenire</i>	XV

Capitolo Primo

Inquadramento della nozione giuslavoristica di malattia

1. Contratto di lavoro e sospensione della prestazione di lavoro <i>ex art.</i> 2110 c.c.	1
2. Nozione di malattia rilevante ai fini giuslavoristici	9
3. Malattie croniche tra fragilità e disabilità “di fatto”	14
4. Rapporto tra malattia e inidoneità sopravvenuta: un altro caso di disabilità	25
5. Malattia conseguente a condotte imprudenti del lavoratore	37
6. Malattia imputabile ad un illecito del datore di lavoro	40

Capitolo Secondo

Le tecniche di tutela del lavoratore malato

1. Diritto alla conservazione del posto di lavoro: il periodo di comporto	47
1.1. Eccessiva morbilità	59
1.2. Comporto differenziato per le malattie croniche	62
1.3. Cause di interruzione del periodo di comporto: ferie e aspettativa non retribuita	71
1.4. Malattia e procedimento disciplinare	81
2. Diritto alle prestazioni economiche di malattia	88

	<i>pag.</i>
2.1. Natura giuridica del trattamento economico di malattia a carico del datore di lavoro	96
3. Diritto alla maturazione dell'anzianità di servizio	98
4. Tutela antidiscriminatoria e accomodamenti ragionevoli per i malati cronici qualificabili come disabili "di fatto": linee generali	102
4.1. Accomodamenti organizzativi del posto di lavoro: part-time, lavoro agile, formazione, trasferimento	112
4.2. Malattie croniche tra inidoneità e disabilità: l'obbligo di <i>repêchage</i> "rafforzato"	120
5. Malattia e tutela della <i>privacy</i>	136

Capitolo Terzo

Obbligo di comunicazione e giustificazione della malattia

1. Gli obblighi del lavoratore in malattia	147
2. Obbligo di comunicazione	148
2.1. Sanzioni per mancata o tardiva comunicazione	152
3. Obbligo di giustificazione: il certificato medico	156
4. Gli effetti del ritardo o dell'omissione di giustificazione	163
4.1. Conseguenze economiche	163
4.2. Sanzioni disciplinari	166
4.3. Incapacità naturale per disturbo depressivo e incolpevole decadenza dall'impugnazione del licenziamento causato da assenza ingiustificata	172

Capitolo Quarto

Obbligo di reperibilità

1. Il potere di controllo del datore di lavoro	175
2. Obbligo di reperibilità	180
2.1. Il controllo sul rispetto dell'obbligo di reperibilità	187
3. Giustificato motivo di assenza	188
4. Conseguenze dell'assenza ingiustificata alla visita di controllo	194
4.1. Decadenza dal trattamento economico	194
4.2. Sanzioni disciplinari	202
5. Il rapporto tra certificato medico di parte e certificazione medica pubblica	206
6. Reperibilità e condotte extralavorative del lavoratore in malattia	215

pag.

Capitolo Quinto

Licenziamento e comporta

1. Il recesso al termine del periodo di comporta	231
2. Il licenziamento intimato per ragioni diverse dalla malattia	236
3. Il licenziamento per malattia intimato per comporta non scaduto	238
4. La sentenza delle Sezioni unite della Cassazione del 2018	239
5. Le pronunzie della Corte costituzionale del 2024	242

Conclusioni

<i>Verso una nozione “onnicomprensiva” di malattia?</i>	245
---	-----

Bibliografia

253