

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione di Giulio Prosperetti</i>	XI
<i>Introduzione</i>	XV
 Capitolo Primo <i>Il nucleo fondativo della conciliazione vita-lavoro. Nodi di sistema e prime prospettive</i> 	
1. La matrice sociale nel rapporto di lavoro tra eguaglianza e solidarietà	1
1.1. L'insorgenza di una nuova area di tutela nel solco protezionistico	10
1.2. L'architrave originario della cura genitoriale e l'allentamento del sinallagma lavoristico	18
1.3. La legislazione promozionale del Duemila. L'avvio di un percorso verso la condivisione del <i>care burden</i> genitoriale	27
2. Dalle misure sperimentali della Riforma Fornero al d.lgs. n. 80/2015: gli interventi sugli istituti sospensivi e l'inefficace impianto conciliativo	32
2.1. La cura materna tra estensione delle tutele e flessibilità	36
2.2. L'origine del congedo di paternità: una misura concepita per una funzione familiare <i>non essenziale</i>	40
2.3. L'inadeguata ideazione normativa del congedo parentale	46
3. Primi tentativi di misure conciliative oltre la cura genitoriale e per esigenze differenziate	48
3.1. Il problema dello status del prestatore di assistenza. Dai permessi e congedi alla cessione dei riposi e delle ferie tra colleghi	49
3.2. La sospensione volontaria per esigenze personali di conciliazione: i congedi per la formazione e per la violenza di genere	58

Capitolo Secondo

Il problema dell'armonizzazione dei tempi di vita

1. Tra interessi contrapposti e scelte conciliative: la direttrice della flessibilità	67
2. La cura quale fattore di rimodulazione flessibile del rapporto lavorativo	73
2.1. Il part-time per la cura genitoriale e personale	77
2.2. Il telelavoro "conciliante"	88
3. La flessibilità organizzativa per il balance tra tempi di vita e di lavoro e la competitività aziendale	92
3.1. Il lavoro agile e l'impatto sul sinallagma contrattuale nella declinazione orientata alla conciliazione vita-lavoro	97
3.1.1. Il lavoro agile emergenziale: uno snaturamento dell'istituto antitetico alle esigenze conciliative	101
3.2. La riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario. Ipotesi sperimentali	104
4. Il rischio di commistione tra tempi reali e tempi virtuali: profili di tutela	111
4.1. Prospettive evolutive. La proposta di direttiva del Parlamento Europeo	118

Capitolo Terzo

Il concorso del work-life balance europeo nella evoluzione del perimetro definitorio

1. Il <i>work-life balance</i> nell'ordinamento europeo con particolare riguardo ai più recenti sviluppi	125
1.1. La direttiva 2019/1158/UE: verso l'equilibrio vita-lavoro	131
1.2. La giurisprudenza europea in tema di condivisione delle attività di cura. Un quadro di analisi critica	142
2. Le normative italiane nelle more della trasposizione del nuovo quadro europeo: osservazioni critiche sul mancato coordinamento e i possibili profili espansivi	149
2.1. La conciliazione vita-lavoro dell'emergenza covid e i possibili effetti strutturali	150
2.2. Un esame delle direttrici della legge n. 162/2021 di impatto sul diritto al <i>work-life balance</i>	153
2.2.1. Gli interventi in tema di rapporti periodici sulla situazione del personale e la certificazione di parità	165
2.3. Il Family act, una proposta organica in fase di transizione?	175
3. Il d.lgs. n. 105/2022 e la fallita armonizzazione sistemico-giuridica	179
3.1. La maggiore incidenza dell'area di cura <i>affectionis causa</i> sul rapporto di lavoro nel persistere dei nodi problematici	183

	<i>pag.</i>
3.1.1. Il riequilibrio di genere nei carichi di cura: le timide aperture e le criticità della <i>conciliazione paterna</i>	184
3.1.2. Il perimetro del diritto all'equilibrio-vita lavoro oltre la cura genitoriale	193
3.2. Il nodo gordiano della flessibilità oraria e organizzativa, prospettive disattese e soluzioni dal diritto antidiscriminatorio	198
3.3. Tentativi di avvio di un sistema strutturato per l'efficacia del diritto	201

Capitolo Quarto

L'intersezione tra welfare state e welfare contrattuale per l'ubi consistam e l'effettività del diritto sociale

1. Primo welfare e conciliazione vita-lavoro dagli interventi integrati a livello territoriale al cambio di paradigma nel sostegno alla cura genitoriale	205
1.1. Un modello olistico di conciliazione: i piani di coordinamento degli orari delle città e le banche delle ore	207
1.2. La misura ibrida del <i>voucher babysitting</i> in alternativa al congedo parentale	213
1.3. Dai bonus per la cura familiare alla convergenza nell'assegno unico universale	216
2. Le <i>soft policy</i> incentivanti l'equilibrio vita-lavoro nella contrattazione collettiva	222
2.1. Il primo strumento pro-attivante: l'azione positiva	222
2.1.1. Progetti sperimentali nella contrattazione integrativa	225
2.2. La questione dell'incentivazione con il fondo per gli sgravi contributivi a sostegno della contrattazione collettiva di secondo livello declinata alla conciliazione	233
3. Dal welfare aziendale al welfare contrattuale per l'equilibrio vita-lavoro	236
3.1. Il welfare integrativo tra miglioramento della performance e tutela del diritto a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro	244
3.2. La welfarizzazione del premio di risultato: potenzialità e nodi per i bisogni dei tempi di vita	247
4. L'affermazione del diritto al <i>work-life balance</i> e gli impatti sugli equilibri del sinallagma nell'entropia ordinamentale	255
<i>Bibliografia</i>	265

